

Connaître la FSU



Stages SNES
Novembre 2009



Les origines de la FSU

1947/48 Le choix de l'autonomie

- Face à l'éclatement de la CGT, les syndicats de l'enseignement et la fédération qui les regroupe décident de refuser la logique de scission et de rester unis pour œuvrer à la réunification.
- Pour ce faire, la Fédération de l'Éducation Nationale (FEN) devra rester provisoirement autonome et respecter le pluralisme interne (courants de pensée, tendances).

La FEN en crise

- Une double défaite en 1989
 - Conception de l'école avec la loi d'orientation
 - Conception du métier
- Le second degré plus nombreux que le premier
- La direction s'engage pour un syndicalisme de la marge

1992 : coup de force

- Exclusion du SNES et du SNEP de la FEN (mai 1992, confirmée en octobre) et construction du SE
- Des syndicats (SNETAA, SNESUP...) et des militants UA et EE décident de quitter la FEN et de rejoindre les exclus

1993 : création de la FSU

- Année de construction des syndicats (SNUipp, SNASUB, SNICS, SNUAS...)
- Et d'activité syndicale : 30 000 personnes le 17 octobre pour le droit à l'éducation
- Grève le 17 décembre contre la modification de la loi Falloux
- D'élections professionnelles au sein du MEN

La FSU confirmée

- 6 décembre 1993, an MEN : 188 500 voix pour la FSU ; 111 000 voix pour la FEN (recul de 162 000)
- 1995 ; grève FP le 10 octobre, puis mouvement de novembre et de décembre
- Décembre 1996 : la FSU est la première fédération de la FPE

Evolution

- Le SNETAA quitte la fédération (2001) ;
création du SNUEP
- Adhésion du SNU-TEFI ; la fédération s'élargit
au champ de l'insertion
- Congrès de Perpignan (février 2004) :
élargissement aux trois Fonctions publiques

4^{ième} force dans la FP

En 2008, elle représente 11,5% des personnels dans les 3 versants de la FP.

Proposer, rêver, agir

- Conjuguer action et négociation
- Participer à la construction d'alternatives
- Reconstruire l'unité
 - Les CLUI (La Rochelle 2001)
 - Le questionnement pour le congrès de Lille
 - Travail unitaire régulier
 - Structuration pérenne en liaison avec ce travail
 - Rapprochement avec une ou plusieurs organisations



Son organisation

Un nouveau fédéralisme

- Recherche de convergences et construction d'orientations communes
- Unité, pluralisme, représentation de la diversité dans toutes les instances
- Refus de toute hégémonie d'un syndicat ou d'une tendance
- Garantie pour chaque syndicat de voir ses intérêts pris en compte

Des règles au service de ces objectifs

- Aucune tendance ne peut disposer de plus de la moitié des sièges dans une instance
- Majorité qualifiée de 70% des exprimés
- Limitation de la représentation des syndicats à fort effectif, surreprésentation des autres : il faut éviter une minorité de blocage.

Fédération de syndicats nationaux

- Adhésion au syndicat
- Ils présentent des listes aux CAP
- Libre administration et souveraineté dans leur champ de responsabilité
- Versent des cotisations et mettent des décharges à disposition de la fédération

Les sections départementales

- Elles organisent la vie fédérale au pan départemental
- Instances calquées sur les instances nationales, avec les mêmes règles
- Sont représentées dans les instances délibératives de la FSU
- Des coordinations régionales

Les courants de pensée

- Reconnaissance et exercice du pluralisme
- Un vote d'orientation avant chaque congrès

Les instances

- Délibératives
 - Congrès, préparé par une consultation individuelle des adhérents (rapport d'activité, orientation)
 - CDFN
 - BDFN
- Exécutives
 - Secrétariat
 - Secteurs

Bibliographie

- Qu'est-ce que la FSU ? Gérard Aschieri, Editions L'Archipel, octobre 2006
- La naissance de la FSU, actes du colloque, Raphaël Szanjfeld, Syllepses, nouveaux regards
- Histoire de la FSU, une percée flamboyante, Raphaël Szanjfeld Institut de recherche de la FSU, décembre 2009